PROGRAM KERJA
PENDIDIKAN PELATIHAN RSUD KARDINAH TEGAL
TAHUN 2024

A. PENDAHULUAN

Perubahan kebijakan nasional dalam bidang perumahsakitan berkembang pesat dengan di undangkannya Undang-undang Nomor 44 tahun 2009 tentang Rumah Sakit, perubahan kebijakan tersebut menuntut Rumah Sakit sebagai penyelenggara pelayanan kesehatan untuk berbenah diri dengan pelayanan yang berorientasi kepada pemenuhan hak pasien untuk mendapatkan pelayanan kesehatan yang bermutu, bijak dan bermartabat. Untuk itulah Rumah sakit sebagai sarana pelayanan kesehatan harus terus berupaya untuk memenuhi kebutuhan dan tuntutan masyarakat akan mutu pelayanan kesehatan.

RSUD Kardinah sebagai Rumah sakit pemerintah memiliki tugas yaitu memberikan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna, melalui pelayanan rawat jalan, pelayanan rawat inap dan pelayanan gawat darurat, dan untuk menjalankan tugas tersebut Rumah Sakit mempunyai fungsi yaitu :

1) Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit;
2) Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat kedua dan ketiga sesuai kebutuhan medis;
3) Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan;
4) Penyelenggaraan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan;

5) Fungsi Rumah sakit untuk penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit,

B. LATAR BELAKANG

RSUD Kardinah sebagai Rumah sakit tipe B Pendidikan memiliki jumlah tempat tidur 378, didukung dengan jumlah tenaga berdasarkan data kepegawaian Desember 2023 adalah sebanyak 970 pegawai ; terdiri dari jabatan struktural dan jabatan fungsional yang meliputi; dokter umum, dokter gigi, dokter spesialis, drg spesialis, perawat, bidan, apoteker dan tenaga kefarmasian, analis kesehatan, radiografer, nutrisionis, kesehatan lingkungan, fisioterapi, Rekam medik, teknik elektro medic dan tenaga adminstrasi, keuangan tenaga teknik non kesehatan dan tenaga umum lainya.

Sebagaimana tujuan dalam akreditasi dimana keselamatan pasien termasuk dalam indikator mutu dan pilar disamping upaya pencegahan dan pengendalian infeksi RS melalui gerakan Hand Hygiene, upaya peningkatan kesehatan dan keselamatan kerja termasuk didalamnya dalam langkah-langkah evakuasi, penggunaan alat pemadaman kebakaran ringan dan terasuk yang utama bagaimana sumber daya manusia di Rumah sakit dibekali dengan pengetahuan dan ketrampilan memberikan Bantuan Hidup dasar sesuai dengan standar yang berlaku di Indonesia.

Visi Rumah sakit menjadi Rumah Sakit Pilihan Utama Masyarakat dengan Pelayanan Paripurna yang Berbasis Pendidikan. secara sederhana ditempuh dengan menjalankan misi yaitu:

1. Menyelenggarakan pelayanan kesehatan rujukan bermutu yang mengutamakan keselamatan pasien dan kepuasan pelanggan dengan berbasis teknologi informasi.
2. Mewujudkan lingkungan Rumah Sakit yang bersih, rapi, sehat, aman, nyaman dan ramah lingkungan.
3. Mengembangkan Sumber Daya Manusia yang kompeten, kreatif dan inovatif.

4. Menyediakan sarana dan prasarana kesehatan sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi kesehatan.
5. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dibidang kesehatan.
6. Mewujudkan tata kelola rumah sakit yang profesional dan akuntable menuju wilayah birokrasi bersih dan melayani.

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta tuntutan masyarakat yang semakin kritis terhadap pelayanan kesehatan membuat Rumah sakit harus mempertahankan dan meningkatkan kemampuan dari seluruh elemen sumber daya manusia di Rumah sakit, terlebih bidang pelayanan medis, pelayanan keperawatan, pelayanan penunjang dan pelayanan pendukung lain yang selalu berkembang seiring perkembangan teknologi dibidang kesehatan.

Langkah yang terkandung dalam misi Rumah sakit inilah yang menjadikan harus ada suatu system pengelolaan pengembangan sumber daya manusia dengan membuat program pendidikan dan pelatihan yang dapat mendukung misi Rumah Sakit dalam mewujudkan visi yang telah ditetapkan.

C. TUJUAN UMUM DAN TUJUAN KHUSUS

1. Tujuan Umum

   Program kerja disusun untuk meningkatkan mutu pelayanan. sebagai rencana kegiatan pengembangan Sumber Daya Manusia melalui peningkatan kemampuan dan pengetahuan melalui pendidikan dan pelatihan.

2. Tujuan Khusus
   1. Meningkatkan pengetahuan dan kemampuan SDM Rumah sakit dalam menunjang penyelenggaraan tata kelola rumah sakit;
   2. Meningkatkan pengetahuan dan kemampuan SDM Rumah sakit dalam upaya memberikan bantuan hidup dasar;

3. Meningkatkan pengetahuan dan kemampuan SDM Rumah sakit dalam upaya pencegahan dan pengendalian Infeksi di Rumah Sakit
4. Meningkatkan pengetahuan dan kemampuan SDM Rumah sakit dalam upaya meningkatkan pencapaian sasaran keselamatan pasien;
5. Meningkatkan pengetahuan dan kemampuan SDM Rumah sakit dalam upaya meningkatkan kesehatan dan keselamatan kerja di Rumah sakit.

D. KEGIATAN POKOK DAN RINCIAN KEGIATAN

I. Orientasi :

Orientasi dilakukan pada pegawai baru yang meliputi:

- **Orientasi Umum**

  Orientasi Umum dilaksanakan untuk pegawai baru meliputi materi;

  1. Profile RSUD Kardinah (Visi,Misi, Tujuan, Motto,Falsafah dan Nilai Kerjasama Tim)
  2. Peningkatan Mutu dan Keselamatan Pasien
  3. Sasaran Keselamatan Pasien
  4. Pencegahan dan Pengendalian Infeksi
  5. Bantuan Hidup Dasar
  6. Alat Pemadam Api Ringan
  7. Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Jalur Evakuasi

II Pendidikan dan Pelatihan SDM :

- In Service Training

  Pelatihan yang dilaksanakan di Rumah Sakit dengan Narasumber dari luar maupun dari dalam (bagi SDM yang sudah melaksanakan pelatihan di luar memberikan pelatihan di RSUD Kardinah bagi SDM lainnya)

In service training dilaksanakan untuk meningkatkan pengetahuan dan pengembangan SDM sesuai kebutuhan Pelayanan .

- Pengiriman Peserta Pelatihan ke Penyelenggara Pelatihan Pengiriman peserta pelatihan dilakukan dengan urutan prioritas pelayanan dan kebutuhan Rumah Sakit.

III. Melaksanakan orientasi terhadap staf magang dan peserta didik di RSUD Kardinah.

E. CARA MELAKSANAKAN KEGIATAN

1. Langkah melaksanakan kegiatan inservice training:

No	Nama Kegiatan	Pelaksanaan					
1	membuat memo intern usulan penyelenggaraan pelatihan						
2	membentuk panitia penyelenggara						
3	membuat tor penyelenggaraan						
4	koordinasi dengan bidang terkait						
5	pelaksanaan pelatihan						
6	evaluasi						

2. Langkah melaksanakan pengiriman peserta pelatihan sesuai dengan standar prosedur operasional
3. Langkah Melaksanakan pemberian orientasi pada peserta didik sesuai standar prosedur operasional.

II. SASARAN

1. Peningkatan pengetahuan dan ketrampilan dalam memberikan bantuan hidup dasar
2. Peningkatan pengetahuan dan ketrampilan dalam upaya pencegahan dan pengendalaian infeksi RS
3. Peningkatan pengetahuan dan ketrampilan dalam upaya peningkatan terhadap keselamatan pasien

4. Peningkatan pengetahuan dan ketrampilan dalam upaya kesehatan dan keselamatan kerja

III. JADWAL PELAKSANAAN KEGIATAN

Jadwal sebagaimana dalam lampiran

IV. EVALUASI DAN PELAPORAN

Evaluasi dan pelaporan dalam penyelenggaran program diklat dilaksanakan sesuai dengan jenis kegiatan, yaitu;

Evaluasi kegiatan terdiri dari evaluasi setelah pelatihan berupa perbandingan penilaian pre-test dan post tes/ praktek .

Evaluasi terhadap skill berupa penilaian dari atasan langsung atau kepala unit kerja dalam tiga bulan setelah mengikuti pelatihan.

Tegal, 30 Desember 2023
Kepala Sub Bagian Kepegawaian Pengembangan SDM
RSUD Kardinah Kota Tegal

PEMERINTAH KOTA TEGAL RSUD KARDINAH

ZENAL ARIFIN, S.Kom, M.Kom
NIP. 19740119 201406 1 002

PROGRAM PENDIDIKAN PELATIHAN
RSUD KARDINAH KOTA TEGAL TAHUN 2024

PM-RSUDK-6.2.2/F2

NO	NAMA PELATIHAN	RENCANA PELAKSANAAN												KETERANGAN
		JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUN	JUL	AGUS	SEPT	OKT	NOP	DES	
1	Tatakelola Keperawatan Yang Efektif dan Efisien													
2	Pelatihan Keperawatan Intensif Dasar													
3	Pelatihan Bimbingan Teknis dengan Topik Penyusunan/Pembaharuan Rencana Strategi (RBS)													
4	Implementasi Pencegahan dan Pengendalian Infeksi													
5	Pelatihan ACLS													
6	Peserta Pelatihan Ventilator													
7	Pelatihan Pengadaan Barang/Jasa BLUD													
8	Pelatihan Hemodialisa													
9	Pelatihan Penatalaksanaan Perawat Bedah													
10	PelatihanManajemen Sanitasi Lingkungan di Rumah Sakit													
11	Pelatihan Manajemen SDM Keperawatan Rumah Sakit													
12	Pelatihan Penatalaksanaan Komprehensif Bayi Berat Lahir Rendah													
	Re - Sertifikasi Pelatihan ICU													
13	Pelatihan Dental Emergengency Ke-2 Bagi Terapis Gigi & Mulut													
14	Pelatihan Penyusunan Remunerasi di RSD													
15	Pelatihan Penaggulangan Bencana Rumah Sakit													
16	Pelatihan Perhumasri													
17	Pelatihan Pencegahan Dan Pengendalian Infeksi Bagi IPCN Di Fasilitas Pelayanan Kesehatan													
18	Pelatihan Keperawatan Intensif Dasar													
19	Pelatihan Ortotis Prostetis													
20	PelatihanTentang Merekrut dan pedoman													

	dalam pengelolaan pegawai BLUD Non ASN													
21	Menyusun Draft Perkada dan Peraturan Pemimpin BLUD Tentang Pengadaan Barang/Jasa BLUD													
22	Pelatihan Pengelolaan Klaim Biaya JKN yang Efektif													
23	Pelatihan Dewan Pengawas Mengevaluasi RSB dan RBA													

Tegal, 30 Desember 2023
Kepala Sub Bagian Kepegawaian Pengembangan SDM
RSUD Kardinah Kota Tegal

ZENAL ARIFIN, S.Kom, M.Kom
NIP. 19740119 201406 1 002