

Tabel 6.1. Rencana Program, Kegiatan, dan Pendanaan RSUD Kardinah Tahun 2025 - 2026

TUJUAN / SASARAN / PROGRAM	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	CAPAIAN TAHUN					TARGET		PAGU INDIKATIF (Rp.000)	
				2019	2020	2021	2022	2023	2025	2026	2025	2026
TUJUAN: MENINGKATNYA IKM PELAYANAN KESEHATAN RS		Skor IKM	Skor	80,00	80,50	82,00	82,20	83,23	83,24	83,25	239.000.000	240.000.000
SASARAN: 1 MENINGKATNYA MUTU PELAYANAN KESEHATAN		- Nilai Akreditasi	Nilai	Pari purna	Pari purna	Pari purna	Pari purna	Pari purna	Pari purna	Pari purna		
2 TERWUJUDNYA AKUNTABILITAS KINERJA DAN KEUANGAN PERANGKAT DAERAH		- Nilai SAKIP	Nilai	N/A	N/A	69,55	68,8	N/A	69,0	69,5		
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah kab / kota		- Tingkat Kematangan Organisasi	Nilai	N/A	N/A	39	35	39	39	40	209.000.000	210.000.000
		- BOR	%	59,0	40,57	34,9	49,93	53,64	60,0	60,1		
		- AVLost	Hari	3,94	3,92	4,74	3,91	3,95	6,0	6,1		
		- TOI	Hari	3,20	6,61	9,70	4,68	4,04	3,0	2,9		
		- BTO	Kali	47,4	32,92	24,48	39,05	35,13	40,0	40,1		
		- NDR	Ps	28,01	34,92	50,88	50,00	42,73	25,0	25,0		
	Kegiatan Admnistrasi Keuangan Perangkat Daerah (PD)	Persentase Sub kegiatan Pemenuhan Adm Keuangan PD terfasilitasi	%	100	100	100	100	100	100	100	45.000.000	45.000.000
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN menerima gaji dan tunjangan	orang	814	814	814	814	611	611	611	45.000.000	45.000.000
	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Prosentase Sub Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD terfasilitasi	%	100	100	100	100	100	100	100	164.000.000	165.000.000

TUJUAN / SASARAN / PROGRAM	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	CAPAIAN TAHUN					TARGET		PAGU INDIKATIF (Rp.000)	
				2019	2020	2021	2022	2023	2025	2026	2025	2026
	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	unit kerja	1	1	1	1	1	1	1	164.000.000	165.000.000
Program Pemenuhan UKP dan UKM		Persentase kegiatan UKP dan UKM terfasilitasi	%	100	100	100	100	100	100	100	30.000.000	30.000.000
	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kab/Kota	Prosentase Sub Kegiatan yankes UKM dan UKP terfasilitasi	%	100	100	100	100	100	100	100	30.000.000	30.000.000
	Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah RS ditingkatkan sarana, prasarana, alkes dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan RS berdasarkan kelas RS yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk 1:1.000 dan / atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan RS	unit	1	1	1	1	1	1	1	0	10.000.000
	Sub Kegiatan Pengadaan Alkes / Alat Penunjang Medik Fasyankes	Jumlah alkes / alat penunjang medik disediakan	paket	1	1	1	1	1	1	1	30.000.000	20.000.000

Tabel 6.2. Tabel Formulasi dan Perhitungan Indikator Kinerja

TUJUAN / PROGRAM / SASARAN	INDIKATOR	FORMULA / RUMUS	KET STANDAR CAPAIAN
Tujuan: Meningkatnya IKM pelayanan kesehatan RS			
Sasaran: Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan	Skor IKM	Nilai rata-rata 9 (Sembilan) unsur kualitas pelayanan publik	
	Nilai Akreditasi	Nilai minimum 80% untuk setiap BAB	Terakreditasi
	BOR	(Jumlah hari perawatan rumah sakit / (Jumlah tempat tidur X Jumlah hari dalam satu periode)) X 100%	60%-80%
	AVLost	Jumlah lama dirawat / Jumlah pasien keluar (hidup + mati)	6-9 hari
	TOI	((Jumlah tempat tidur X Periode) – Hari perawatan) / Jumlah pasien keluar (hidup + mati)	1-3 hari
	BTO	Jumlah pasien keluar (hidup + mati) / Jumlah tempat tidur	40-50 kali
	NDR	(Jumlah pasien mati > 48 jam / Jumlah pasien keluar (hidup + mati)) X 1000 permil	<25/1.000 pasien

BAB VII
KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN / PERANGKAT DAERAH

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan keberhasilan danri pencapaian tujuan dan sasaran Perangkat Daerah. Dengan IKU dapat diukur kinerja pelaksanaan tugas pokok dan fungsi untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas sevara kualitatif dari keberhasilan Perangkat Daerah. IKU RSUD Kardinah Tegal Tahun 2025-2026 mengacu pada indikator Tujuan dan Sasaran yang direncanakan dalam Dokumen Rencana Strategis ini, yaitu sebagai berikut

Tabel 7.1 Penetapan Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama	Kondisi Kinerja pada Awal Periode (2023)	Target Capaian Setiap Tahun	
		2025	2026
Skor IKM	83,23	83,24	83.25
Nilai Akreditasi	Paripurna	Paripurna	Paripurna
Nilai SAKIP	68,8	69,0	69,0

Selain IKU pengukuran kinerja perangkat daerah juga didasarkan pada indikator program yang terangkum dalam Indikator Kinerja Kunci (IKK). Indikator Kinerja Kunci RSUD Kardinah Tegal Tahun 2025-2026 mengacu pada Dokumen Teknis Pelayanan Kesehatan di Rumah Sakit terbitan Depkes tahun 2005, adalah sebagai berikut:

Tabel 7.2 Penetapan Indikator Kinerja Kunci

Indikator Kinerja Kunci	Kondisi Kinerja pada Awal Periode (2023)	Target Capaian Setiap Tahun	
		2025	2026
Tingkat Kematangan OPD	39	40	40
BOR	53,64	60	60,1
AVLost	3,95	6	6
TOI	4,01	3	2,9
BTO	35,13	40	40,1
NDR	42,73	25	25

BAB VIII

PENUTUP

Rencana Strategis Rumah Sakit Kardinah Kota Tegal Tahun 2025 – 2026 berfungsi sebagai pedoman, penentu arah, sasaran, dan tujuan bagi direksi dan staf Rumah Sakit Kardinah Kota Tegal dalam melaksanakan tugas penyelenggaraan pemerintahan, pengelolaan pembangunan, dan pelaksanaan pelayanan kepada *stakeholders* yang ada.

Dokumen Rencana Strategis RSUD Kardinah Kota Tegal Tahun 2025 - 2026 telah berhasil disusun sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan. Harapan bahwa Rencana Strategis Tahun 2025 - 2026 ini dapat mengantarkan RSUD Kardinah menjadi lebih baik dalam pelayanan kesehatan rujukan secara paripurna kepada masyarakat di wilayah pantura bagian barat Provinsi Jawa Tengah pada umumnya dan masyarakat di wilayah Kota Tegal pada khususnya.

Akhir kata semoga Rencana Strategis 2025 – 2026 ini dapat diimplementasikan dengan baik sesuai dengan tahapan yang telah ditetapkan secara konsisten dalam rangka mendukung terwujudnya *good governance* dan *clean government*.

Tegal, Pebruari 2024

Plt .DIREKTUR RSUD KARDINAH
KOTA TEGAL

drg. AGUS DWI SULISTYANTONO, MM.

Pembina Utama Muda
NIP: 19720811 200212 1 005